



แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ



[HTTP://WWW.LAOTANGKHAM.GO.TH](http://www.laotangkham.go.th)

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง "หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม" สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม" ไว้ว่า หมายถึง "สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ" สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการ

นำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีความสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ "รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่" มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วยมาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า "...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป..."

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้นๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นิสิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๐๒ ว่า "...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วย

ความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึง ความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว..”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้ปฏิบัติหน้าที่ที่ใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า "ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงจังและความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว..."

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้

ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “..ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะ วิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะเกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา.”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล เหล่าต่างคำ พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นาคความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรี มาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การ ปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแค่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมและสังคมไทย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	
๑.โครงการผู้สูงอายุ สุขใจ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ผู้สูงอายุมีความรักสุขภาพทั้ง ร่างกายและจิตใจ อยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ผู้สูงอายุในพื้นที่ ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน ได้ออกกำลังกาย และมีกิจกรรม สัมพันธ์	ผู้สูงอายุสุขภาพจิตที่ดี ทั้งทางสุขภาพร่างกาย อารมณ์ สังคม	๑๐,๐๐๐		✓		
๒.โครงการจัดประชุม ประชาคมระดับ ตำบล	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันใน การแก้ไขปัญหาภายในชุมชน และร่วมกันกำหนดทิศทางใน การพัฒนาท้องถิ่น	งาน วิเคราะห์ นโยบาย และแผน สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วม ประชาคมทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน	ได้รับปัญหาความ ต้องการของประชาชน ในพื้นที่เพื่อนำมาเข้า แผนพัฒนาและนำเข้า ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายและดำเนินการ แก้ไขปัญหาตามความ ต้องการของแต่ละ หมู่บ้าน/ชุมชน	๒๐,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพเด็กและ เยาวชน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ผู้สูงอายุและผู้พิการมีความรักใน สุขภาพทางร่างกายและจิตใจ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และช่วยเหลือตนเองได้	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ผู้สูงอายุและผู้ พิการในพื้นที่ ตำบลเหล่าต่างคำ จำนวน ๕๐ คน	ผู้สูงอายุและผู้พิการ สามารถช่วยเหลือ ตนเองและอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐		✓		
๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพเด็กและ เยาวชน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการ แก้ไขปัญหาภายในชุมชน เป็น เยาวชนที่ดีในสังคมไทย	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	เยาวชนในพื้นที่ ตำบลเหล่าต่างคำ จำนวน ๕๐ คน	เยาวชนในพื้นที่ตำบล เหล่าต่างคำมีครอบครัว ที่อบอุ่น	๒๐,๐๐๐		✓		
๓. โครงการส่งเสริม ทักษะความรู้ในการ ประกอบอาชีพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการ แก้ไขปัญหาภายในชุมชน สามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมี ความสุขและพัฒนาท้องถิ่นได้	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนในพื้นที่ตำบล เหล่าต่างคำสามารถ ดำรงชีพอยู่ได้อย่างมี ความสุข	๒๐,๐๐๐		✓		
๔. โครงการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพสตรี	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการ แก้ไขปัญหาภายในชุมชน สามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมี ความสุขและพัฒนาท้องถิ่นได้	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนในพื้นที่ตำบล เหล่าต่างคำสามารถ ดำรงชีพอยู่ได้อย่างมี ความสุข	๒๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.โครงการส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนในพื้นที่ตำบลต่างๆ คำมีความรู้ และเพิ่มพูนทักษะ ฝีมือในอาชีพของตนเอง อยู่ใน สังคมได้อย่างมีความสุขและ ช่วยเหลือตนเองได้	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนในพื้นที่ ตำบลต่างๆ สามารถดำรงชีพอยู่ ได้อย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐			✓		
๖.โครงการส่งเสริม โรงเรียนผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันใน แก้ไขปัญหาภายในชุมชน สามารถดำรงชีวะอยู่ได้อย่าง มีความสุขและพัฒนาท้องถิ่นได้	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ผู้สูงอายุที่เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ผู้สูงอายุในพื้นที่ ตำบลต่างๆ สามารถดำรงชีพอยู่ ได้อย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐			✓		
๗.โครงการแข่งขัน กีฬาเยาวชนและ ประชาชนด้านยาเสพติด	ใช้เวลากว้างให้เกิดประโยชน์และ ปัญหา ยาเสพติดได้รับการแก้ไข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	เยาวชนที่เข้าร่วม โครงการมีสุขภาพ แข็งแรงทั้งร่างกาย และจิตใจ ปัญหา ยาเสพติดลดลง	ชุมชนใส่ใจทั้งวัย ลูกหลาน ตำบลยา เสพติด	๒๐,๐๐๐			✓		
๘.โครงการแข่งขัน กีฬาฟุตบอล อบต. เหล่าต่างคำ	ใช้เวลากว้างให้เกิดประโยชน์และ ปัญหา ยาเสพติดได้รับการแก้ไข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	เยาวชนที่เข้าร่วม โครงการมีสุขภาพ แข็งแรงทั้งร่างกาย และจิตใจ ปัญหา ยาเสพติดลดลง	ชุมชนใส่ใจทั้งวัย ลูกหลาน ตำบลยา เสพติด	๒๐,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๙.โครงการสืบสาน ประเพณีสงกรานต์	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ดี	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ทุกชุมชนมีส่วน ร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจ รักถิ่นฐานบ้านเกิด	๕๐,๐๐๐			✓		
๑๐.โครงการ ประเพณีบุญบั้งไฟ	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ดี	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ทุกชุมชนมีส่วน ร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจ รักถิ่นฐานบ้านเกิด	๕๐,๐๐๐			✓		
๑๑.โครงการถวาย เทียนเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา	ใช้เวลากว่าให้เกิดประเพณีและ ปัญหาอาสาสมัครได้รับการแก้ไข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ทุกชุมชนมีส่วน ร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจ รักถิ่นฐานบ้านเกิด	๒๐,๐๐๐	✓				
๑๒.โครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนา	ใช้เวลากว่าให้เกิดประเพณีและ ปัญหาอาสาสมัครได้รับการแก้ไข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ทุกชุมชนมีส่วน ร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจ รักถิ่นฐานบ้านเกิด	๒๐,๐๐๐	✓				
๑๓.โครงการงาน ประเพณีแข่งเรือ	ใช้เวลากว่าให้เกิดประเพณีและ ปัญหาอาสาสมัครได้รับการแก้ไข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ทุกชุมชนมีส่วน ร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจ รักถิ่นฐานบ้านเกิด	๖๐,๐๐๐	✓				
๑๔.โครงการป้องกัน และควบคุมยาเสพติด	ปัญหาอาสาสมัครได้รับการแก้ไข	งานพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด	ปัญหาอาสาสมัคร ลดลง	ชุมชนใส่ใจห่วงใย ลูกหลาน ต้านยา เสพติด	๓๕,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	
๑๕.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนา	สำนักปลัด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน สวมชิก สภาฯ ทุกคนได้รับการพัฒนาด้านอารมณ์ สังคมและจิตใจ	ส่งเสริมให้มีศักยภาพในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจ ความสุขในการทำงาน ทำงานเป็นทีมอย่างคุณภาพ	๑๐๐,๐๐๐		✓		
๑๖.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของบุคลากรผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	บุคลากรได้รับการพัฒนา	สำนักปลัด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน สวมชิก สภาฯ ทุกคนได้รับการพัฒนาด้านอารมณ์ สังคมและจิตใจ	ส่งเสริมให้มีศักยภาพในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจ ความสุขในการทำงาน ทำงานเป็นทีมอย่างคุณภาพ	๑๐๐,๐๐๐		✓		
๑๗.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๘.กิจกรรมเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง เจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อให้พนักงานลูกค้าประจำ และพนักงานจ้าง และ สาธารณชนได้รับรู้ถึง เจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ของผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	อปต.เหล่าต่างคำ เป็น องค์กรที่ปลอดการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	-	✓				
๑๙.กิจกรรมการ เผยแพร่ประกาศฯ เรื่องเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน อปต.เหล่าต่างคำ	เพื่อให้พนักงานลูกค้าประจำ และพนักงานจ้าง และ สาธารณชนได้รับรู้ถึง เจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ของผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่นเป็น แบบอย่างในเรื่องความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรสุจริตอย่าง ยั่งยืน	-	✓				
๒๐.กิจกรรมการ เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง นโยบายการ บริหารความเสี่ยง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ อปต.เหล่าต่างคำ บรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุม ภายใน และมีการบริหารความ เสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	การปฏิบัติราชการของ อปต.เหล่าต่างคำบรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายในและมี การบริหารความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม	-	✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ		ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)			ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)			
๒๑.กิจกรรมการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ อบต.เหล่าต่างคำ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมใน การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็นไปตามหลักธรรมภิ บาลและดำเนินการตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด รับผิดชอบ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็นไปตาม หลักธรรมภิบาลและ เศรษฐกิจพอเพียง	-	✓					
๒๒.กิจกรรมการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่อ สาธารณะผ่าน เว็บไซต์	เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆได้ อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	ประชาชนมี ความสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารต่างๆได้ อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	-	✓					
๒๓.กิจกรรมการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตราการให้ผู้มี ส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	อบต.เหล่าต่างคำ มี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดย ประชาชนมีส่วนร่วม ในทุกขั้นตอน	-	✓					
๒๔.กิจกรรมการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตราการ ป้องกันการรับสินบน	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	อบต.เหล่าต่างคำ เป็น องค์กรที่ปลอดจากการ ทุจริต ปราศจากการรับ สินบน	-	✓					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒๕.กิจกรรมการ เผยแพร่ประกาศฯ เรื่องมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ บุคลากรของ อบต.เหล่าต่างคำ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับฯ ฯลฯ	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ขั้นตอน สามารถตรวจสอบได้	-	✓				
๒๖.โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรของ อบต.เหล่า ต่างคำ	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลัก คุณธรรมจริยธรรมและ มีวินัยสามารถนำไป ปฏิบัติเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิตประจำวันได้	-				✓	
๒๗.โครงการ ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับกร ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการปฏิบัติงาน ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด อบต. เหล่าต่างคำ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-			✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	
๒๘.โครงการยกย่อง บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อบุคลากรตระหนักถึงการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน	สำนักปลัด	บุคลากรที่ได้รับ การยกย่อง จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัด อบต. เหล่าต่างคำ เกิด ตระหนักรู้ และใช้ คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	✓			
๒๙.กิจกรรมจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อให้มีแผนส่งเสริมคุณธรรม เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักปลัด	แผนส่งเสริม คุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม	อบต.เหล่าต่างคำ สามารถปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม สำเร็จและเป็นไปตาม แผนที่วางไว้	-	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.โครงการจิตศรัทธา จิตศรัทธา บุคลากรในหน่วยงาน/ บุคลากรในการดำเนิน กิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ประจักษ์	เพื่อเป็นการจิตศรัทธา หน่วยงาน/บุคคลในชุมชนที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่สังคม	สำนักปลัด	มีหน่วยงาน/ บุคคลที่ได้รับ เชิดชูเกียรติ	หน่วยงาน/บุคคลเกิด ความภาคภูมิใจและ เป็นอย่างที่ดีต่อคนใน ชุมชน	-	✓				
๒.กิจกรรมการจัด ช่องทางรับเรื่องร้อง ทุกข์	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์หลาย ช่องทาง และเข้าถึงได้ โดยสะดวก	สำนักปลัด	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๗ ช่องทาง	ประชาชนสามารถ เข้าถึงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ได้สะดวกและ รวดเร็ว	-	✓				
๓.กิจกรรมการ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริการ กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริการกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด	มีคำสั่งแต่งตั้งให้ ภาคประชาชน เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ/ คณะทำงาน เกี่ยวกับ บริการต่างๆ	เกิดกระบวนการมีส่วน ร่วมในการบริหารงาน ในเรื่องต่างๆ การ ดำเนินงานเกิดความ ยั่งยืน	-	✓				

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัด ตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย โทร.๐๔๒ ๔๙๐๘๔๖
ที่ นค ๗๓๒๐๑/- วันที่ 19 พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ บังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางรตยาภรณ์ ผาทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(นางสาวชลิตา ศรีสะอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(นางพิกศ อับการัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายบรรเทิง ณ หนองคาย)

รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รักษาราชการแทน

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ที่ ๖๐๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ บังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะ
ที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐ
และเอกชน มีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บท
ฯ ไปสู่การปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ
ส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคม
คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสาม
สวน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------|------------------|
| ๑. นางพิกุล อัครรัตน์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชลิตา ศรีสะอาด | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นายบัญญัติ ศรศิลป์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายสิทธิชัย ชัยสาส์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายทรงธรงค์ดี โคติเวทย์ | นวก.ศึกษาฯ รรท.ผอ.กองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๖. นางรติยาภรณ์ ผาทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๗. นางสาวจริญญา พิมพ์บูรณ์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ บรรลุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีของ
องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด และ
รายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายบรรเทิง ณ หนองคาย)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย โทร.๐๔๒ ๔๙๐๘๔๖

ที่ นค ๗๓๒๐๑/-

วันที่

เรื่อง ขอจัดทำแผนและประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ บังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางรติยาภรณ์ ผาทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(นางสาวชลิตา ศรีสะอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(นางพิภูล อับการัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

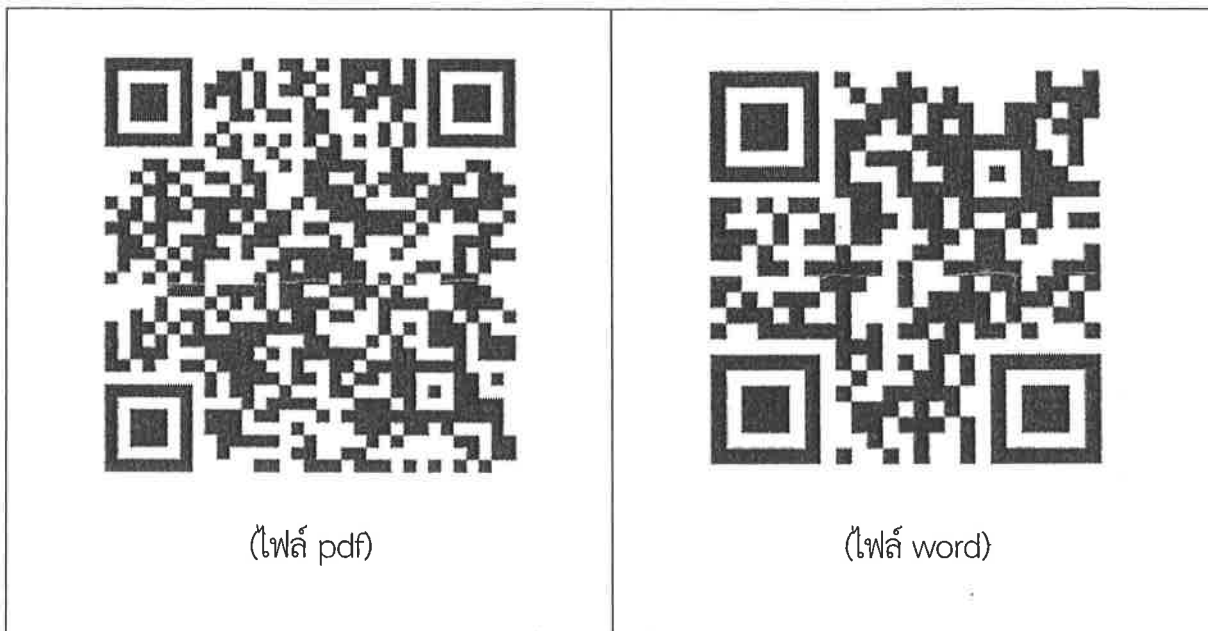
(นายบรรเทิง ณ หนองคาย)

รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รักษาราชการแทน

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำอธิบายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๗๐)



