



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๓๒๐๑ /๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

๑. ต้นเรื่อง

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OM) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อคำถาม O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดทำแนวทางปฏิบัติหรือตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้พิจารณาศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อตอบการประเมินดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นแนวทางปฏิบัติตนซึ่งไม่ได้บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย แต่เป็นแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดทำขึ้น

๒.๑.๒ ส่วนราชการสามารถพิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหา ข้อความ รูปแบบและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้เอง โดยไม่ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย

/๒.๑.๓ ส่วนราชการ

๒.๑.๓ ส่วนราชการสามารถพิจารณาเผยแพร่เป็นสื่อรูปภาพ หรือ Info Graphic เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจซึ่งจะสู่การนำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติได้ง่ายและสะดวกกว่า โดยไม่ต้องดำเนินการเป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่เป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการศึกษารายละเอียดตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน (Dos & Don't) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และรายละเอียดตัวอย่างพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดทำสื่อรูปภาพ Info Graphic "Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม" รายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๒

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา


เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาเห็นชอบสื่อรูปภาพ Info Graphic "Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม" และมอบหมายกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้ข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ นำไปประยุกต์ปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


๑. เห็นชอบสื่อรูปภาพ Info Graphic จำนวน ๑ ฉบับ
๒. มอบหมายกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือ
๓. สั่งการเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร


(นางสาวชลิตา ศรีสะอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด


(นางพิกุล อีการรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ


(นายนเรศ ผาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ที่ ๑๖๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. นางพิกุล	อัปการัตน์	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เหล่าต่างคำ	ประธานกรรมการ
๒. นายสิทธิชัย	ชัยสาลี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวชลิดา	ศรีสะอาด	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวศศิณา	อินทรักษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายดาวเรือง	โพธิวร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางรติยาภรณ์	ผาทอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และดำเนินการรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายนเรศ ผาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ