



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ และประกาศให้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วและจะสิ้นสุดการประกาศใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ มีความต้องการใช้กำลังคนเพื่อรองรับภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขึ้นใหม่

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำจึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนเรศ ผาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

๑. รับรอง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘๔ หน้า
๒. รับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๑)
๓. รับทราบ รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง รายงานงบประมาณ รอเบ็ดเสร็จ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด อบต.เซิม อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๒)
๔. รับทราบ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๓)
๕. รับทราบ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ราย น.ส.นภารัตน์ ศรีสุภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๔)
๖. รับทราบ รายงานการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖
๗. รับทราบ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
๙. เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๑)
๑๐. เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการเลือกสรร จำนวน ๓ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)
๑๑. เห็นชอบ การโอน และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้ (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๓)

๔.๓.๑ โอนภายในจังหวัด	จำนวน ๗ ราย
๔.๓.๒ โอนไปจังหวัดอื่น	จำนวน ๓ ราย
๔.๓.๓ โอนสับเปลี่ยน	จำนวน ๔ ราย
๑๒. เห็นชอบ การให้โอนข้าราชการประเภทอื่น รายงานนางสาวกิตติยารัตน์ ชื่นใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและชีวอนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๔)
๑๓. เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ รายงานนางสาวนภารัตน์ ศรีสุภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๕)

/๑๔.เห็นชอบ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีกลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

๑๔. เห็นชอบ การให้พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๖)

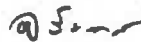
๑๕. เห็นชอบ การเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๗)

๑๖. เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย ค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๖

๑๗. เห็นชอบ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๘)

๑๘. เห็นชอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๘ แห่ง ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสารการจัดทำ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐)

ตรวจถูกต้อง



(นายจรัสพงศ์ คำดอกรับ)

ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	ความเห็น ก.อบค.จังหวัด
๒๒	อบต.เหล่าต่างคำ	ก่อนปรับปรุง ๒๐ อัตรากำลัง	กำหนดเพิ่ม		
	อ.โพธิ์พิสัย	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๑๙	๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (สป.)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขโดยตรง	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๖	(เดิมไม่มี ความต้องการ = ๑.๖๘)		
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๓๕	๒. วิศวกรโยธา ปก.ชก. (กองช่าง)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากเป็นการกำหนด	เห็นชอบ
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง -	(กำหนดตามโครงสร้าง ไม่ต้องมีแบบ ๑ - ๒)	ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบค.	
	๒. กองคลัง			ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลว ๓๐ ต.ค. ๖๓	
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๓๐ อัตรากำลัง		(ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ)	
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายปี ๖๗ ร้อยละ ๓๔.๐๗	๓. ผอ.ศพด. บ้านสุขสำราญ (เงินอุดหนุน)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากเป็นการกำหนด	เห็นชอบ
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	ค่าใช้จ่ายปี ๖๘ ร้อยละ ๓๓.๔๘	๔. ผอ.ศพด. วัดเจริญผล (เงินอุดหนุน)	ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค.	เห็นชอบ
		ค่าใช้จ่ายปี ๖๙ ร้อยละ ๓๒.๘๘	๕. ผอ.ศพด. บ้านโคกสว่าง (เงินอุดหนุน)	ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลว ๑๐ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
			๖. ผอ.ศพด. บ้านหัวน้ำเย็น (เงินอุดหนุน)	(การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างทั่วไป		
			๑. คนงาน (สป.)	เห็นควรเห็นชอบ เพื่อช่วยงานด้านสาธารณสุข	เห็นชอบ
			(เดิมไม่มี ความต้องการ = ๕.๕๙)		
			ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น ภารกิจ		
			๒. จวกเต็ม ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	เห็นควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
			เป็นผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เพื่อความก้าวหน้าของพนักงานจ้าง	

๐๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ที่ นค ๗๓๒๐๑ /

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และประกาศให้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว และจะสิ้นสุดการประกาศใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ มีความต้องการใช้กำลังคนเพื่อรองรับภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลึงใหม่ ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

๑.๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๔ อัตรา

๒. กองช่าง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๓. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ อัตรา

๓.๒ ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นผู้ดูแลเด็ก ประเภทผู้มีทักษะ

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลึง ได้พิจารณาแผนอัตรากำลึงขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำแล้วผลปรากฏว่า มีมติเห็นชอบ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามที่เสนอโดยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อัตรากำลึงเพิ่มขึ้น ๑๐ อัตรา จากเดิม ๖๐ อัตรา เป็น ๗๐ อัตรา

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย มีมติเห็นชอบตามคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลึง ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องจึงขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกและประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางรติยาภรณ์ ผาทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

(ลงชื่อ)

(นางสาวชลิตา ศรีสะอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างค้
เพื่อโปรดงการพาดิา เน้นการทรมาระยะยาวและวางการที่ใช่ระยะยาว

(ลงชื่อ)



(นางพิภุส อ้ปการัตน์)

รองปล้ดองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างค้ รักษาการแทน
ปล้ดองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างค้

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

อนุมัติดำเนินการ.....

อื่นๆ

(ลงชื่อ)



(นายนเรศ ผาทอง)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างค้