



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ  
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับ ปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๔) ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และประกาศให้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ แล้วนั้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ มีความต้องการใช้กำลังคนเพื่อรองรับภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบที่มากขึ้น จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๕ (ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ขึ้น

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำจึงประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ตาม ระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเพิ่ม ไชยเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ



199  
26 ก.พ. 63  
9.00 น. ธรรม

ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดหนองคาย  
ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน  
บุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ท้องถิ่นอำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ  
ดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเร็ว
๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคายแล้ว ให้ส่ง  
สำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคายภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง
๓. กรณีการโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้ออนหรือรับโอนประสานกับองค์การ  
บริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นที่ให้ออนหรือรับโอน เพื่อออกคำสั่ง  
การโอน/การรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.  
จังหวัดหนองคาย โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.  
จังหวัดหนองคาย โดยเคร่งครัด
๔. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณ  
อิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชกร วรรณพฤษ)

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๔๘๖ ต่อ ๒

หนองคาย "เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง"

สำเนาถูกต้อง

(นางรติยา วัฒน ผาทอง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

๑. รับรอง รายงานการประชุมจำนวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ หน้า
๒. รับทราบ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวชุตินา พรหมสอาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๓. เห็นชอบ ให้ ปลัด/รองปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ทำหน้าที่ในเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้
๑. อบต.เขม
- ๑) อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายอุดร แวงวรรณ ตำแหน่งพนักงานประจำ  
รถบรรทุกขยะ ลาดออก
- ๒) แต่งตั้ง นายวัฒนกร กลางชาติ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เขม รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓) ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อน  
เงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑  
มี.ค. ๒๕๖๓) (ครั้งปีแรก)

๒. อบต.พานพร้าว ให้ทำหน้าที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม  
ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๓. อบต.น้ำโมง

- ๑) บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย ดังนี้
- นางสาวปรีฉัตร อัญธปัญญา ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
  - นางสาวสายฝน ชุมภูแสงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
  - นางสาวมุกษมณี ขุนใหญ่ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
- ๒) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในห้วงเดือน กุมภาพันธ์

๒๕๖๓

๔. อบต.สระใคร

- ๑) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในห้วงเดือน กุมภาพันธ์

๒๕๖๓

๒) เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางเพ็ญพัทธ์ ศรีบุตดา ให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- ๓) ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๕. อบต.แก้งไก่อ

- ๑) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในห้วงเดือน กุมภาพันธ์

๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

( นางรติยาภรณ์ ผาทอง )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังเดิม				การปรับปรุง					ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๓	
				อัตราที่มีคนครอง		อัตราว่าง		ยุบเลิก		กำหนดเพิ่ม		ปรับปรุง ตำแหน่ง		อัตรากำลังปี งบประมาณ ๒๕๖๓
				(พ.ส่วนตำบล)	(พ.จ้าง)	(พ.ส่วนตำบล)	(พ.จ้าง)	(พ.ส่วนตำบล)	(พ.จ้าง)	(พ.ส่วนตำบล)	(พ.จ้าง)			
๗	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	๔	๕๖	๑๙	๒	๒๘	๗	-	-	-	๓	๒	๕๙	๓๕.๕๘

รายละเอียดการปรับปรุง

เพิ่ม

- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
(มีนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ๓.๖๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
(ไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ของกองการศึกษา จำนวนตำแหน่ง  
ที่ต้องการ ๒.๗๔)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
(ไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง จำนวนตำแหน่ง ๒.๐๕)

๑ อัตรา (สป.)

เห็นชอบ

- ปรับปรุงตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ปรับปรุงเป็น  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
  - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปรับปรุงเป็น  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง แม่ครัว

๑ อัตรา (กองการศึกษา)

ไม่เห็นชอบ เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายสูง

๑ อัตรา (กองช่าง)

เห็นชอบ


๑ อัตรา (สป.)

เห็นชอบ

๑ อัตรา (สป.)

เห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง

  
( นางรติมาภรณ์ นาทอง )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



## เอกสารประกอบการพิจารณาเพื่อขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๕ ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย



๑. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ
๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๓. ค่าใช้จ่ายงบประมาณ
๔. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง
๕. ภาระค่าใช้จ่าย 

เดิมก่อนปรับปรุง	= ๓๐.๘๐ %
หลังปรับปรุง	= ๓๔.๘๙ %

### ปรับปรุงตำแหน่ง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ  
ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)
- ๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป(แม่บ้าน)  
ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานทั่วไป(แม่ครัว)(ทักษะ)

### กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ไม่ผ่าน

๙. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ

ใหม่

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
 ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ท้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม ๒๕๖๑	กรอบอัตรากำลังใหม่ที่คาดว่าจะใช้ใน ช่วง ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัด</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)(๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถขยะ(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ค.ฯ ววน(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์(ทักษะ)	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
คนงานประจำรถขยะ(๒)	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
คนงานประจำรถขยะ(๑)(ทักษะ)	๑	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุงจากทั่วไป
คนงานทั่วไป(แม่ครัว)(ทักษะ)	๑	-	-	๑	-	-	+๑	เป็นภารกิจ
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานประจำรถขยะ(๑)	-	๑	๑	-	-	-	-๑	ปรับปรุงเป็นภารกิจ
คนงานทั่วไป(แม่บ้าน)	-	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างให้ยุบ
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า(๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ(๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒๔</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๔</b>	<b>๒๕</b>	<b>-</b>	<b>+๒</b>	<b>-๒,+๓</b>	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
<b>กองคลัง</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)(๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ครู</b>								
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสุขสำราญ</b>								
ครู (อันดับ ค.ศ.๒)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเจริญผล</b>								
ครู (อันดับ ค.ศ.๒)(๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสว่าง</b>								
ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๔)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยน้ำเย็น</b>								
ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๕)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม ๒๕๖๑	กรอบอัตรากำลังใหม่ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<b>กองช่าง</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา(ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายเจ้าพนักงานประปา(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ(๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๙</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>+๑</b>	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม ๒๕๖๑	กรอบอัตรากำลังใหม่ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
สำนักปลัด	๒๔	๒๒	๒๔	๒๕	-	+๒	-๒,+๓	
กองคลัง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองช่าง	๑๐	๙	๑๐	๑๑	-	+๑	+๑	
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๕	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๓</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๙</b>	<b>-</b>	<b>+๓</b>	<b>-๒,+๔</b>	



๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(แผนอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

การวิเคราะห์กำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ปรับปรุงครั้งที่ ๕ (หัวเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๖๓๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๖๔๙,๖๘๐	๖๖๙,๓๖๐	๖๘๙,๐๔๐	
๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๓๑,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๔,๘๘๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๔๘๐	
	<b>สำนักปลัด อบต.</b>																	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ขอใช้บัญชี กสม.
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	ชำนาญการ	๑	๑	๒๙๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๑๗,๘๘๐	๓๓๑,๔๘๐	
๕	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๐๑,๐๐๐	๒๑๒,๑๖๐	๒๒๓,๖๘๐	
๖	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๒๒๐	๓๒๙,๐๔๐	๓๔๑,๐๔๐	๓๕๓,๖๖๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	ชำนาญการ	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๙๑,๔๘๐	๓๐๓,๑๒๐	๓๐๙,๐๐๐	
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๘๐๐	๒๓๗,๓๖๐	๒๔๕,๐๔๐	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>																	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	๒๒๙,๐๘๐	๒๓๖,๕๒๐	๒๔๓,๗๒๐	
๑๐	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า(๑)		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																	
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ)		๑	๑	๒๑๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๒๕,๒๔๐	๒๓๓,๖๔๐	๒๔๒,๔๐๐	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)(๑)		๑	๑	๑๓๓,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๑๔๓,๒๘๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๕,๓๒๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)(๒)		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	๑๔๘,๕๖๐	๑๕๔,๐๐๐	
๑๔	พนักงานขับรถขยะ(ทักษะ)		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๑๘,๔๔๐	๑๒๔,๓๒๐	๑๓๐,๔๔๐	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)(ทักษะ)		๑	๑	๑๒๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๒๑,๘๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๖๐๐	
๑๖	คนสวน(ทักษะ)		๑	๑	๑๒๗,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๓๒,๔๘๐	๑๓๗,๐๐๐	๑๔๒,๕๖๐	
๑๗	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า(ทักษะ)		๑	๑	๑๒๖,๗๖๐	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๒๖,๗๖๐	๑๒๒,๐๔๐	๑๒๗,๕๖๐	
๑๘	พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์(ทักษะ)		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๑๘,๔๔๐	๑๒๔,๓๒๐	๑๓๐,๔๔๐	
๑๙	คนงานประจํารถขยะ(๑)(ทักษะ)		๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔,๘๘๐	๖,๙๖๐	-	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๙,๗๖๐	
๒๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(คุณวุฒิ)		๑	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๑	คนงานประจํารถขยะ(๒)(ทักษะ)		-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๖,๙๖๐	-	-	๑๑๔,๙๖๐	ปรับปรุงจาก ทั่วไปเป็นภารกิจ
๒๒	คนงานทั่วไป(แม่ครัว)(ทักษะ)		-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๖,๙๖๐	-	-	๑๑๔,๙๖๐	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																	
๒๓	คนงานประจํารถขยะ(๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	ปรับปรุงเป็นภารกิจ
๒๔	คนงานทั่วไป(แม่บ้าน)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	ปรับปรุงเป็นภารกิจ
๒๕	ยาม		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(แผนอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

การวิเคราะห์กำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ปรับปรุงครั้งที่ ๕ (ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในชวงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๖	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า(๒)		๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐		
๒๗	คนงานประจำรถขยะ(๓)		๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐		
	<b>กองคลัง</b>																	
๒๘	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ขอใช้บัญชี กสจ.
๒๙	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ขอใช้บัญชี กสจ.
๓๐	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๕๓,๘๘๐	๓๖๖,๘๘๐	
๓๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ขอใช้บัญชี กสจ.
๓๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	ชำนาญการ	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
	<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>																	
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี(คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๙,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๒๗,๕๒๐	๒๓๖,๐๔๐	๒๔๐,๙๒๐	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๘๒,๖๔๐	๑๘๙,๘๘๐	๑๙๖,๕๖๐	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๕,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๘๐,๘๔๐	๑๘๗,๖๘๐	๑๙๔,๗๖๐	
	<b>กองช่าง</b>																	
๓๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๒๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	
๓๗	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๐๐,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๑๑,๗๖๐	๓๒๒,๖๘๐	๓๓๓,๘๔๐	
๓๘	นายช่างโยธา (ระดับอาวุโส)	อาวุโส	๑	๑	๒๗๓,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๖๐๐	๒๙๖,๕๒๐	๓๐๘,๖๘๐	
๓๙	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
	<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>																	
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา(คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๗๖๐	๑๕๕,๕๒๐	๑๖๑,๐๐๐	
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๐,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๗๒,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา(คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๔๙,๐๔๐	๑๕๕,๙๒๐	
๔๓	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๕,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๓๐,๐๘๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๑๖๐	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																	
๔๕	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ(๑)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๔๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ(๒)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>																	
๔๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ขอใช้บัญชี กสจ.
๔๘	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ขอใช้บัญชี กสจ.
๔๙	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๔๘,๓๖๐	๓๖๐,๓๖๐	๓๗๒,๓๖๐	

๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(แผนอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ปรับปรุงครั้งที่ ๕ (ห่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓				

<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>																			
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)(๓)		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๓๘,๕๐๐		
<b>ครูผู้ดูแลเด็ก</b>																			
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสุขสำราญ</b>																			
๕๑	ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๑)	ค.ศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)(๑)		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๑)		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเจริญผล</b>																			
๕๔	ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๒)	ค.ศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๕๕	ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๓)	ค.ศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๒)		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสว่าง</b>																			
๕๗	ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๔)	ค.ศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๓)		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยน้ำเย็น</b>																			
๕๙	ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๕)	ค.ศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๖๐	ครู (อันดับ ค.ศ.๑)(๖)	ค.ศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
<b>รวม</b>			๕๙	๕๖	๑๐,๘๗๕,๗๒๐	๕๓	๕๖	๕๘	-	+๓	-๒,+๔	๓๒๖,๕๘๐	๓๔๘,๕๐๐	๖๙๒,๗๐๐	๑๐,๔๑๖,๑๘๐	๑๑,๒๑๖,๐๐๐	๑๐,๘๕๒,๒๐๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %															๒,๐๘๓,๒๓๖	๒,๒๔๓,๒๐๐	๒,๓๗๐,๔๔๐	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๒,๕๙๙,๔๑๖	๑๓,๔๕๙,๒๐๐	๑๔,๒๒๒,๖๔๐	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๗,๘๕๕	๓๐,๗๙๘	๓๔,๘๙๔	

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน = ๔๔,๘๘๐,๐๐๐ บาท  
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน = ๔๓,๗๓๐,๐๐๐ บาท  
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน = ๔๐,๗๖๐,๐๐๐ บาท

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปศูนย์พัฒนาเด็ก ๓๓,๓๑๖,๐๕๑ บาท

(๔๐,๗๖๐,๐๐๐ - ๓,๔๔๓,๙๔๙)

คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔๒.๖๙ %