

แบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ รอบ ๖ เดือน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่เกิดขึ้น	หมายเหตุ
๑	โครงการ/กิจกรรมต่อต้านทุจริต	<p>๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและผู้ปฏิบัติงานกล่าวปฏิญาณตนการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี</p> <p>๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานแสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำตื่นตัวตระหนักรู้ และร่วมมือกันก่อให้เกิดพลังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ให้สถาบันเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยมีการประกาศเจตจำนง ในการบริหารงาน และกล่าวปฏิญาณตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>	
๒	โครงการสนับสนุนคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล	<p>๑. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลติดตามเรื่องร้องเรียนเพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมีการติดตามและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ทุกสองเดือน</p> <p>๒. สนับสนุนนายทะเบียนเรื่องร้องเรียนให้มีความรู้เข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบติดตามการดำเนินกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. มีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. มีข้อเสนอแนะการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหรือได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนเรื่องร้องเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน และ</p>	

		๓. มีการจัดกิจกรรมอบรมนายทะเบียนเรื่องร้องเรียน	ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ ๕. ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆโดยกระบวนการและวิธีการดำเนินงานต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	
๓	โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามบทบัญญัติของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูล	๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒. ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในการดูแล สามารถดำเนินการพิจารณาข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนขอรับบริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๓. เป็นการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ	
๔	โครงการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	สำนักงานนโยบายและแผนได้จัดการประชุมเรื่องการนำตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เป็นการพัฒนาระบบการติดตามและการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจรายละเอียดและแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓. สถาบันมีการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเกณฑ์การวัดผลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

			๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรมีคะแนนดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	
๕	โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	องค์กรได้จัดโครงการสัมมนาปฏิบัติงาน	๑. ผู้ปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้และการจัดการความรู้ อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ๒. ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจในอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยม ๓. ผู้ปฏิบัติงานมีแรงจูงใจในการทำงานให้กับองค์กร และเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการ สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน	มีการสนับสนุนการประชุม และการ พื้นที่ติดตามสนับสนุนการบวนการ พัฒนาองค์กร ชุมชน มีการดำเนินงาน สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ องค์กร	๑. พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของคนทำงาน ในองค์กร และผู้นำชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้คนใน องค์กรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. เกิดการพัฒนาหลักสูตรและแผนการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำองค์กรชุมชน ๓. คนในองค์กรชุมชนมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเท่าทันในสถานการณ์เพื่อการทำงาน พัฒนาชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสถาบันและภาคีที่ เกี่ยวข้อง	



(นายนเรศ ผาทอง)
 นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ